

Beneficii extrasalariale

-tendențe și cifre-

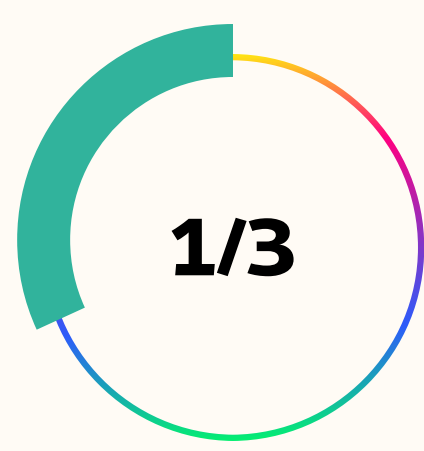
Importanța beneficiilor extrasalariale în starea de bine a angajaților, atât la birou cât și în afara lui

Wellbeing organizațional*

*starea de a fi confortabil, sănătos sau fericit. „O îmbunătățire a stării de bine a persoanei”



6 din 10 angajați beneficiile de wellbeing sunt prioritare în alegerea unui nou job



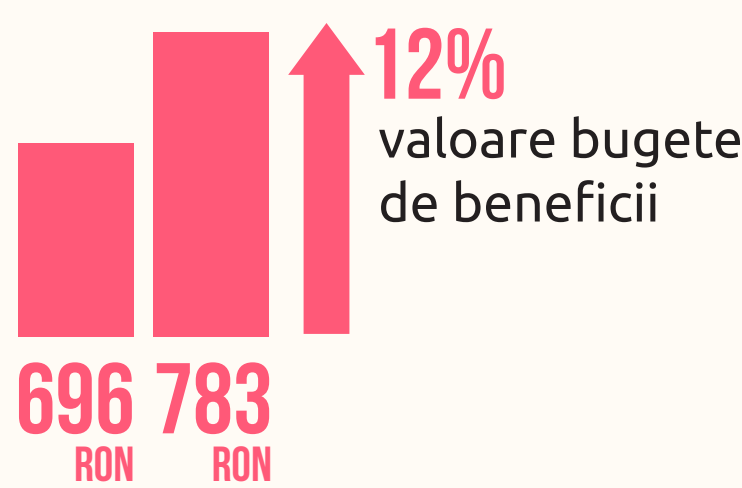
1/3 angajați bunăstarea financiară este cea mai mare provocare



24% angajați principala îngrijorare la birou este bunăstarea mentală/emoțională

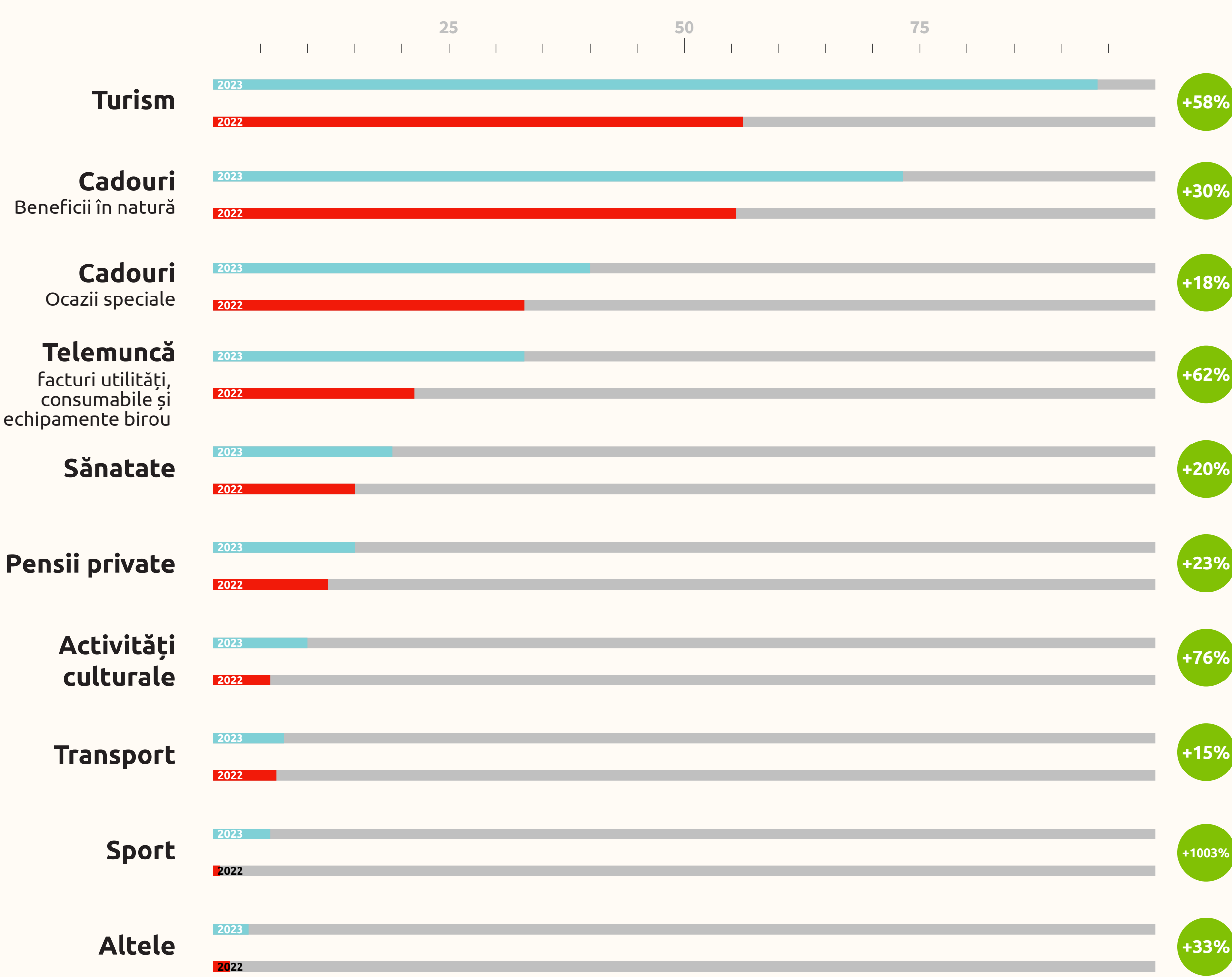
Companiile se adaptează la nevoile angajaților

Numărul companiilor care au ales să ofere beneficii flexibile angajaților a crescut cu **20%**



Bugetele angajatorilor din domeniile **financiare** și **IT** au crescut cel mai mult, bugetele medii ajungând la 988 lei. Clienții din sectorul IT au crescut bugetele medii cu 11%, depășind pragul de 800 lei.

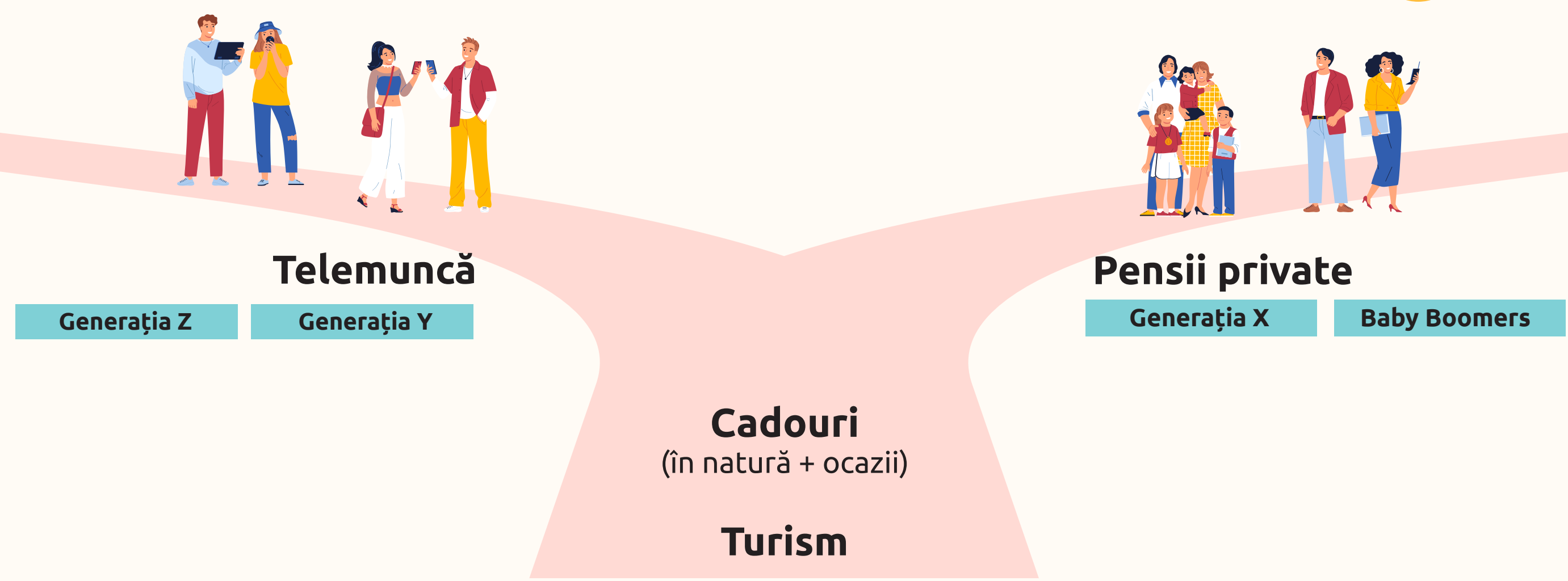
Angajații cheltuie pe beneficiile preferate



Beneficii extrasalariale pentru toate generațiile

	Generația Z	Generația Y	Generația X	Baby Boomers
Cadouri (în natură + ocazii)	17,8%	17,8%	12,7%	12,4%
Turism	7,5%	12,1%	15,3%	15,8%
Telemuncă	5,3%	5,6%	-	-
Pensii private	-	-	4,6%	3,9%

Cei mai preocupați de wellbeingul de la birou sunt Generațiile Y și Z = 84% dintre utilizatorii platformei



Fiscalitate 2024

	Val. brută maximă anuală	Taxare angajat	Val. brută lunară	Mențiuni
Tichete de masă	10.948	19,0%	912	250 zile lucrătoare pe an - 20 zile de concediu = 230 zile lucrătoare; 40 lei VN. Impozitul pe venit se calculează la valoarea rezultată după aplicarea CASS.
Tichete cadou	1.800	0,0%	150	4 evenimente sociale (Paște, Crăciun, 8 Martie, 1 Iunie), suma acordată unei persoane de gen feminin cu un copil minor.
Vouchere de vacanță	23.562	19,0%	1.963	6 salarii minime brute pe economie (3 300 lei în ianuarie 2024). Impozitul pe venit se calculează la valoarea rezultată după aplicarea CASS.
Tichetele culturale	2.772	10,0%	231	210 lei / lună pentru acordarea recurentă.
Servicii medicale	2.000	0,0%	167	400 EUR anual. Curs: 5.00 lei / EUR.
Pensie privată p3	2.000	0,0%	167	400 EUR anual. Curs: 5.00 lei / EUR.
Training, DP* și limbi străine <small>*dezvoltare personală</small>	1.000	0,0%	83	Nu există limită superioară - asumție de 1000 RON pe an
Transport	1.800	0,0%	150	Asumție de 150 lei / lună. Deductibil în limita a 5% din valoarea cheltuielilor cu personalul.
Sport	500	0,0%	42	100 EUR anual. Curs: 5.00 lei / EUR. Implică semnare contract între client și sala de sport.
Total	46.360	12,4%	3.863	

Volumele tranzacționate prin platformă au crescut cu **47%** în 2023 față de 2022, deci există **apetit în piață pentru flexibilitate**, un plus pentru atragerea și retenția talentelor

Companiile client Edenred Benefit au avut o **creștere a personalului de ~10%** în 2023, deci aceste flexibilitate reprezintă un potențial **diferențiator în atragerea de talente**

În contextul creșterii fiscalității, dar și din necesitatea de a crește puterea de cumpărare a angajaților, **flexibilitatea devine din ce în ce mai importantă** atunci când vorbim de beneficii extrasalariale, unii **angajatori alegând să suporte și parte din taxele** acestor beneficii.

* Cercetare Paychex și Future Workplace, Noi, 2021