

**HUMANISTIC**



# Beneficii extrasalariale

-tendințe și cifre-

**Studiu Benefit**

mai, 2024

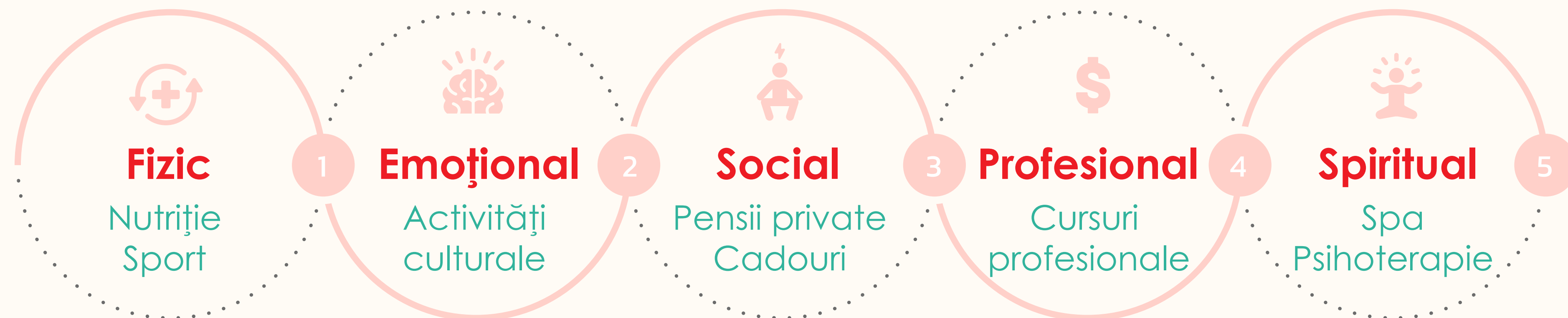
## substantiv

Referitor la o persoană sau comunitate: starea de a fi sănătos, fericit sau prosper; bunăstare fizică, psihologică sau morală.

*\*Oxford English Dictionary*

La locul de muncă, reprezintă bucuria pe care o simte o persoană pentru munca sa, combinată cu sentimentul că face un lucru semnificativ și valoros. O cultură organizațională care susține wellbeing-ul angajaților trebuie să fie relevantă pentru toți. Cele mai bune programe de beneficii le permit acestora să își aleagă și adapteze pachetul de beneficii după cum doresc, iar această flexibilitate crește în mod direct bunăstarea fiecărui angajat.

### Cele 5 dimensiuni ale wellbeing-ului organizațional



### Ecosistemul beneficiilor extrasalariale

“

De îndată ce angajații tăi nu mai sunt fericiți și mulțumiți la locul de muncă, afacerea ta va începe să sufere. Încurajează bunăstarea și creează un mediu de lucru în care oamenii să se simtă apreciați și respectați, și vei vedea cum afacerea ta va prospera.

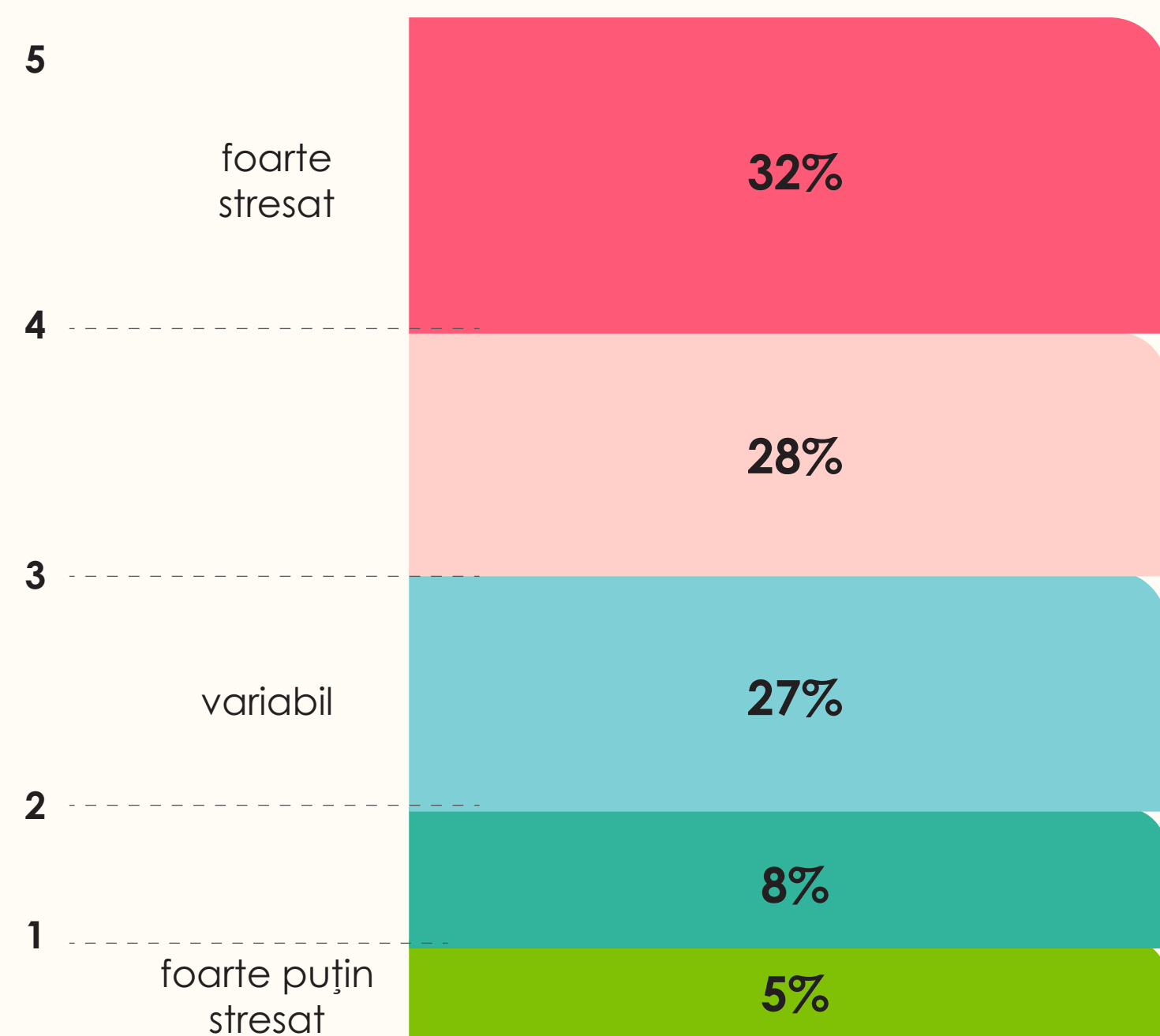
*Richard Branson, fondator Virgin group*



# Principalele tendințe din piață



Pe o scară de la 1 la 5, cât de stresat te-ai simțit la un job în ultimele 6 luni?



Care sunt beneficiile pentru care ai pleca de la un loc de muncă, chiar dacă ai avea același salariu?

1. Mediul de lucru
2. Remote Work
3. Timp liber
4. Beneficii
5. Valori
6. Sens
7. Independență
8. Statut social

La ce nu ești dispus să renunți, chiar și pentru un salariu mai mare?

1. Timp liber
2. Remote Work
3. Programul de lucru
4. Distanța
5. Drepturi, Demnitate, Principii
6. Independență, Libertate
7. Valori

# Tendențele sunt susținute de cercetarea noastră



beneficiile de wellbeing sunt prioritare în alegerea unui nou job



bunăstarea financiară este cea mai mare provocare



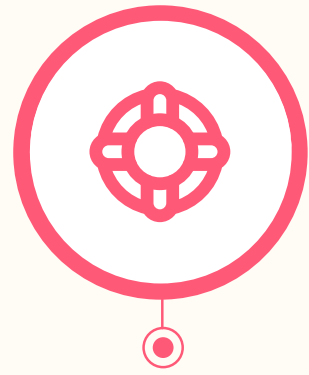
principala îngrijorare la birou este bunăstarea mentală/emoțională



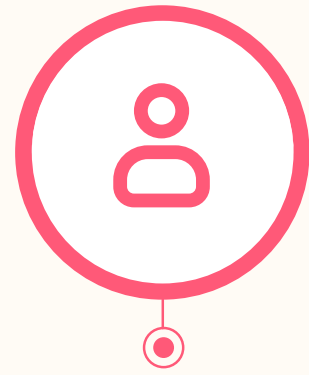
# Evoluția bugetului de beneficii



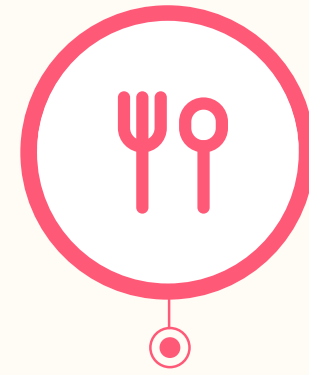
Valoarea tichetului de masă s-a majorat de la 30 la 35 RON și apoi la 40 RON, în 2024



Bugetul pentru Sport a scăzut la 100EUR/an



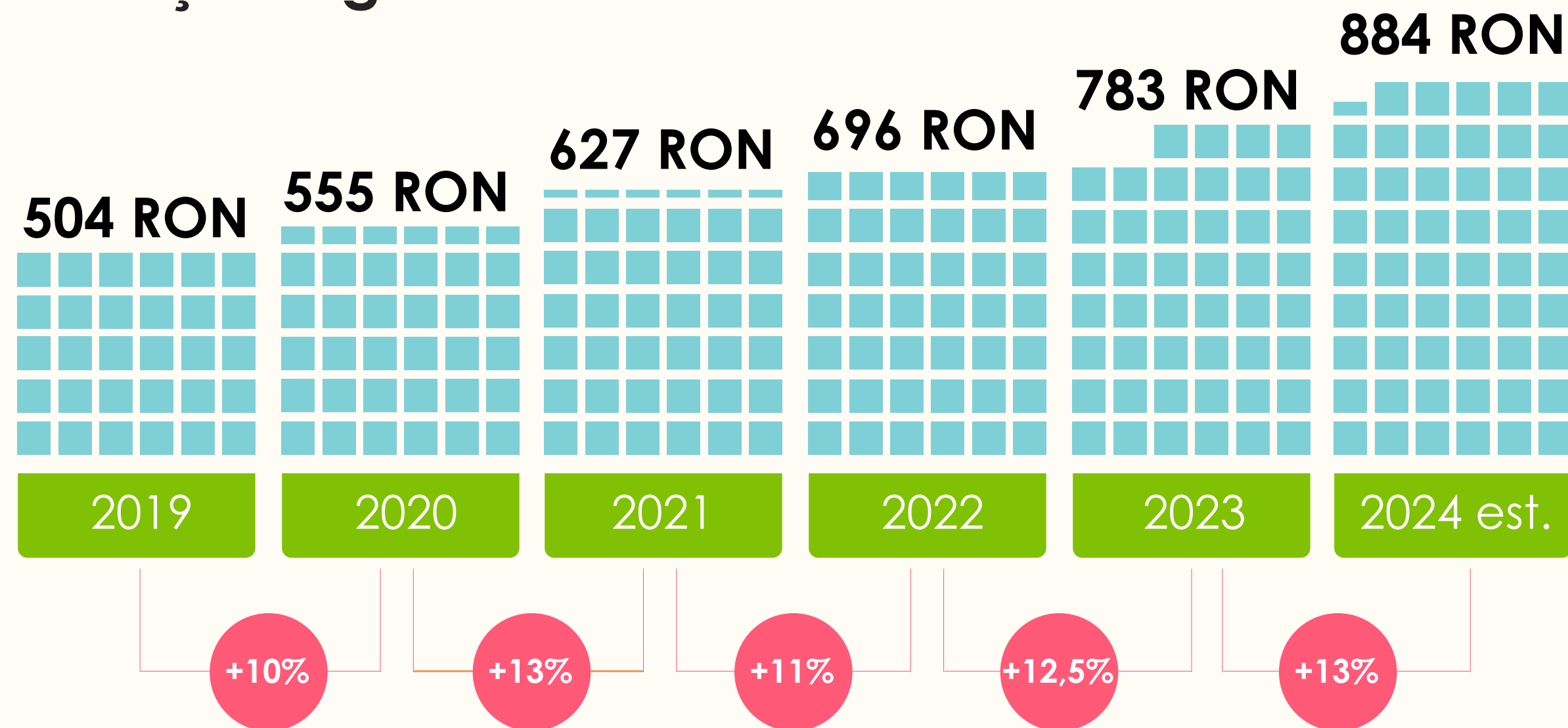
Telemunca nu mai beneficiază de scutiri de taxe



Tichetele de masă și vacanță au taxe suplimentare

În ciuda contextului fiscal nefavorabil, bugetele de beneficii, acoperind 10-30% din compensația totală, continuă să crească.

## Evoluția bugetului lunar de beneficii\*



\* Include beneficiile fixe și flexibile



# Split buget de beneficii pe industrii

Prezentare generală a bugetului pe tipuri de ocupații

BLUE COLLAR



GREY COLLAR



WHITE COLLAR



711 RON



720 RON



833 RON



COMERȚ

712 RON



CONSTRUCȚII

486 RON



INDUSTRIE

716 RON



INTERMEDIERI FINANCIARE ȘI ASIGURĂRI

988 RON



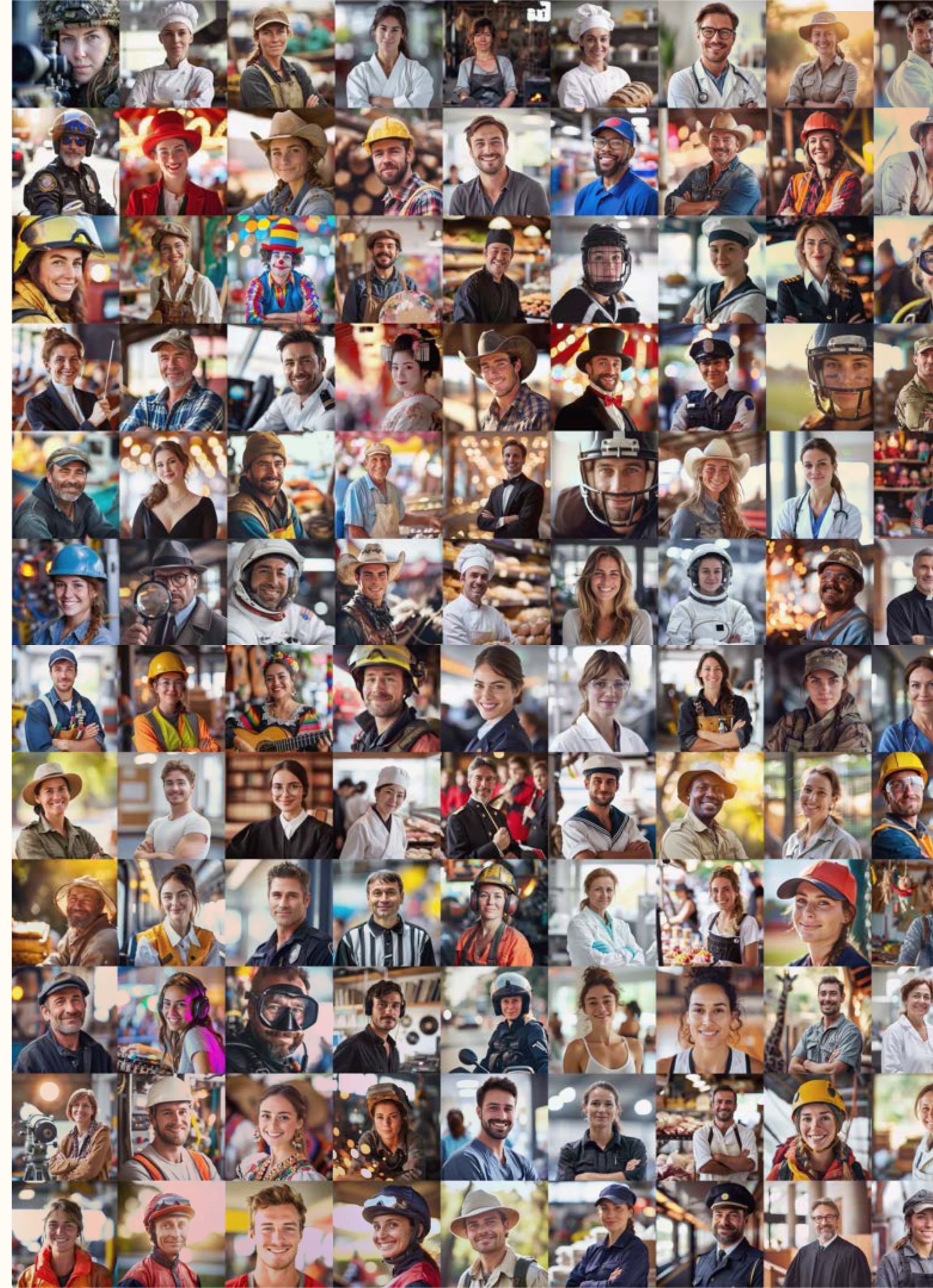
IT & SOFTWARE

803 RON

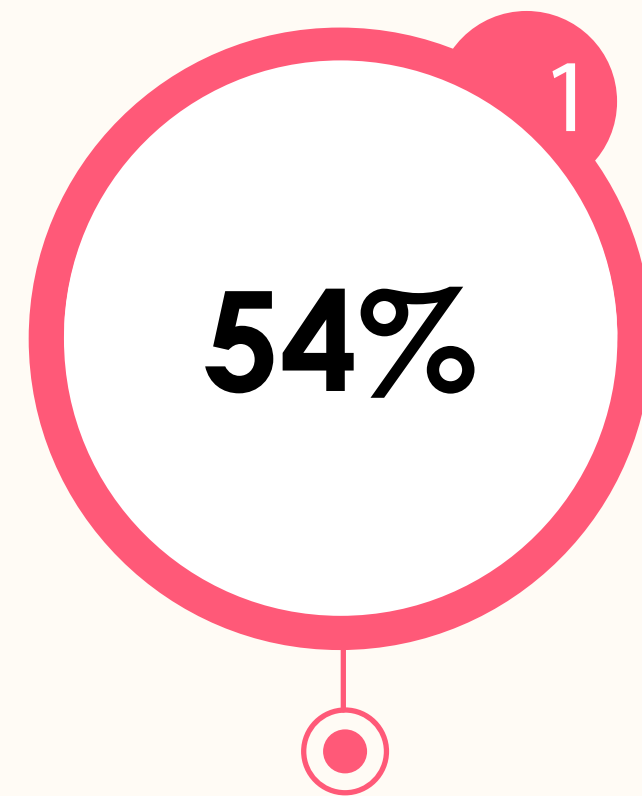


SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ

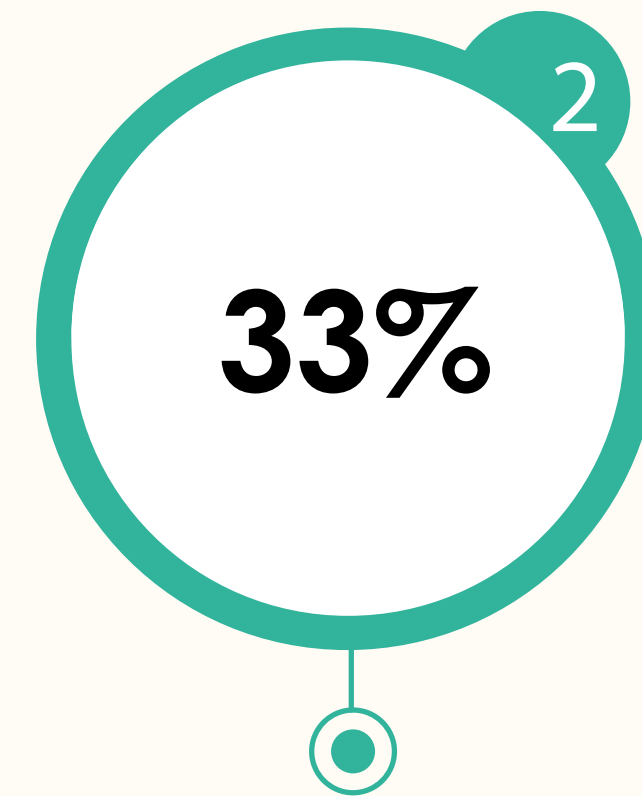
380 RON



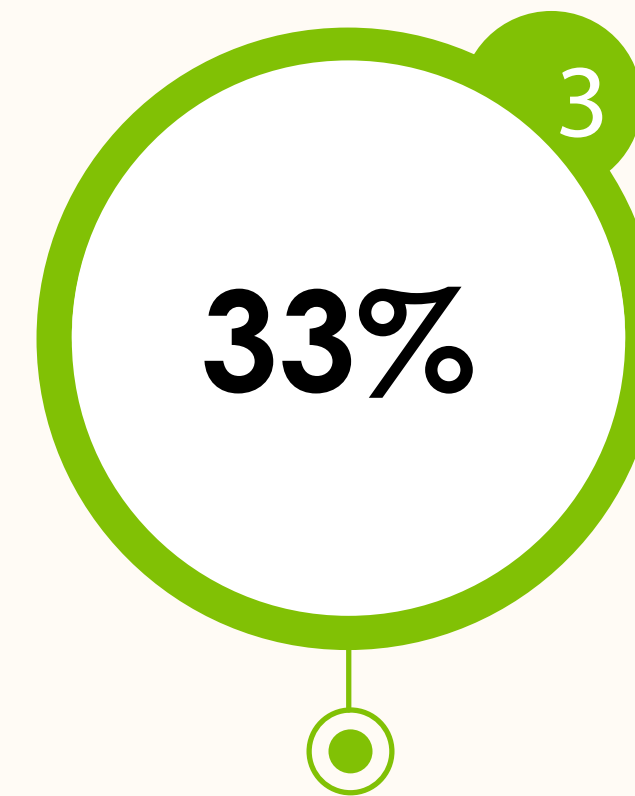
# Ce preferă angajații\*



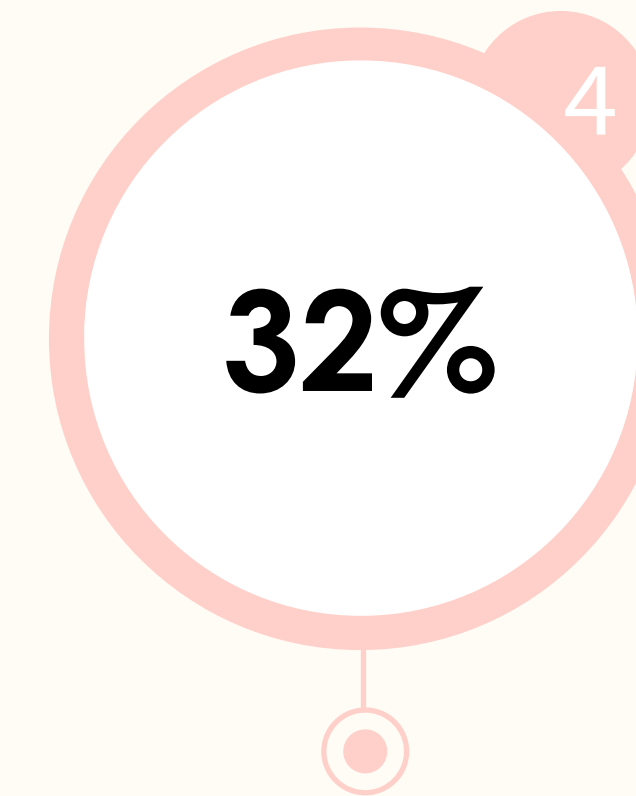
Creșterea nivelului  
salarial / Beneficii  
financiare mai  
attractive



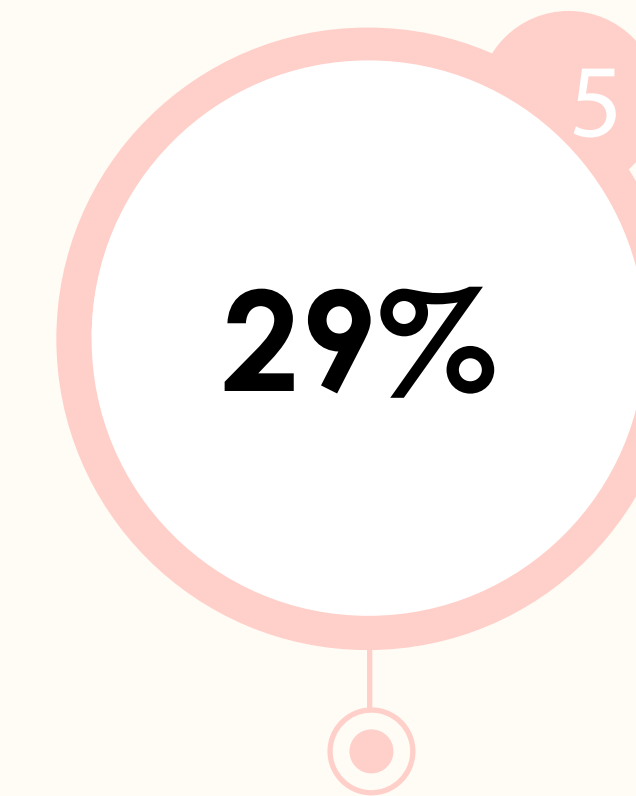
Sporuri  
adequate /  
Beneficii  
extrasalariale



Promovarea unui  
echilibru între viața  
personală și cea  
profesională



Siguranța  
locului de  
muncă



Oportunități de  
dezvoltare  
profesională și  
avansare în carieră

6	Creșterea ierarhică (promovarea)	27%
7	Îmbunătățirea condițiilor de muncă	25%
8	Îmbunătățirea atmosferei de lucru și relaționării cu colegii de echipă	24%
9	Consolidarea relației cu superiorii direcți și îmbunătățirea comunicării în echipă	18%
10	Implementarea unui program de lucru la distanță sau a opțiunilor de lucru flexibil	18%
11	Reducerea distanței față de locul de muncă și optimizarea timpului	17%



# Ce preferă angajații



TOP 10 BENEFICII		2023	2023 vs 2022
1	Turism	29%	+ 58%
2	Cadouri – Beneficii în natură	27%	+ 35%
3	Cadouri – Ocazii speciale	13%	+ 18%
4	Telemuncă	11%	+ 63%
5	Sănătate	7%	+ 19%
6	Pensii private	5%	+ 23%
7	Activități culturale	3%	+ 71%
8	Sport	3%	+ 53%
9	Transport	2%	+ 15%
10	Cursuri profesionale	1%	+ 2%

## Turism

Turismul este preferat de angajați, reflectând nevoia lor de relaxare, reducerea stresului și îmbunătățirea echilibrului viață profesională-personală.

## Cadouri – Beneficii în natură

Acestea arată preferința angajaților pentru flexibilitatea avantajelor și reducerile speciale oferite de Benefit & Edenred.

## Activități culturale

Acest beneficiu a avut o creștere spectaculoasă față de anul trecut, ceea ce reflectă, de asemenea, nevoia angajaților de a-și dezvolta starea de bine atât la birou, cât și în afara lui.

## Pensii private

Dacă până anul trecut, acest beneficiu era mai degrabă în Top 3 preferințe pentru Gen X și Baby Boomers, din 2023 a început să câștige teren și în rândul generațiilor mai tinere, ceea ce denotă un interes crescut pentru zona de siguranță financiară, un alt indicator important de wellbeing.



“

Dacă îndeplinești dorințele angajaților tăi, angajații tăi îți vor îndeplini viziunea.

*Satya Nadella, CEO Microsoft*

# Pensiile private



Principalii interesați de acest beneficiu rămân cei născuți înainte de anii '80, cu mențiunea că în 2023 a crescut interesul și în rândul generațiilor Z și Y, care au tranzacționat acest beneficiu cu 48% mai mult față de anul anterior.

## Top consumatori pensii

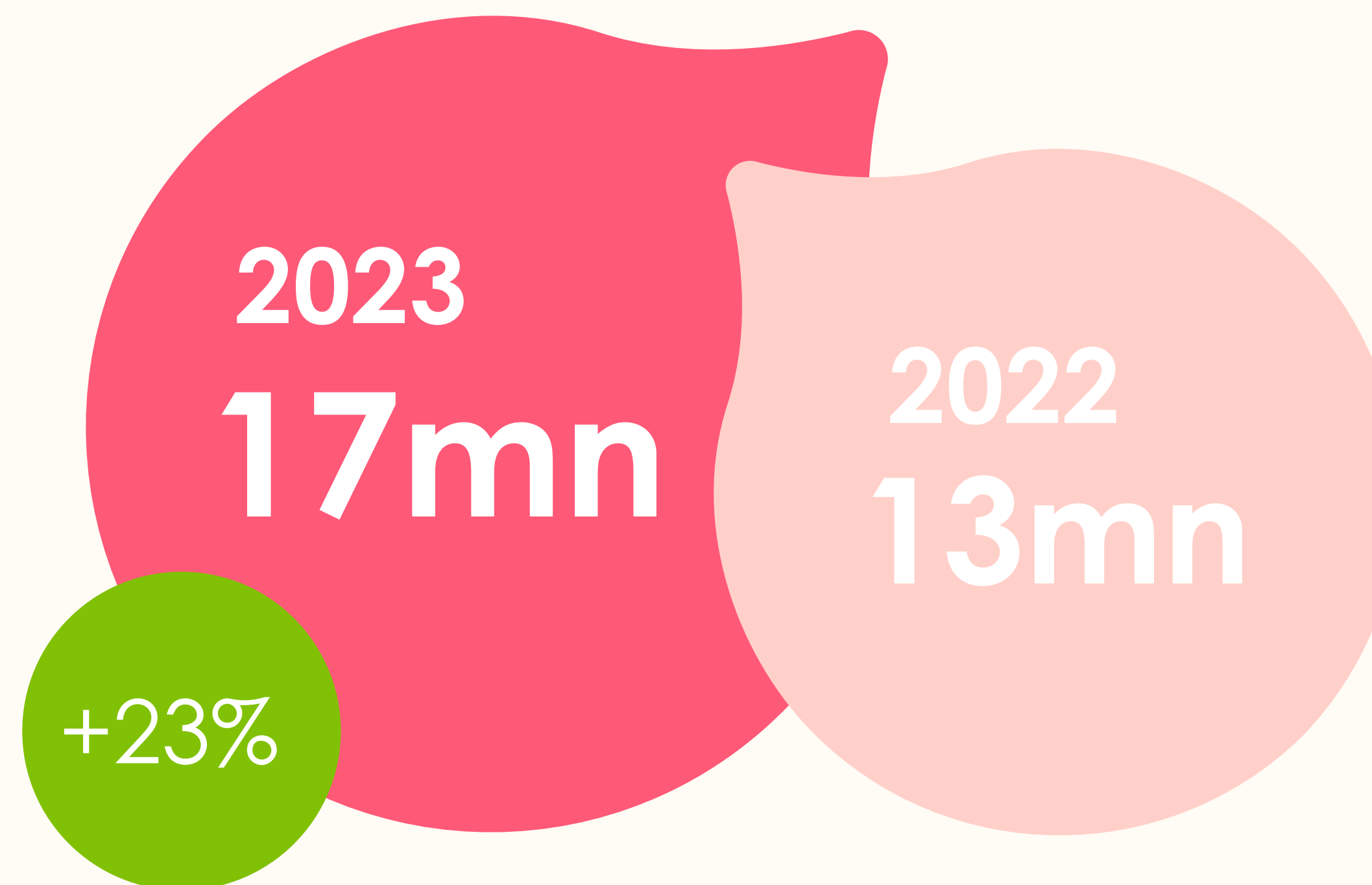
### Generații

Generation X	11.0%
Baby boomers	10.0%

### Domeniu de activitate

Intermedieri financiare și asigurări	9%
Comerț	7%
Industrie	5%

## Valoarea cheltuită (RON)



# Preferințe angajați în funcție de generație



Cea mai mare satisfacție la locul de muncă vine din stabilitate și echilibrul între viața personală și cea profesională, conform răspunsurilor oferite de angajați în cadrul unui sondaj realizat în aprilie 2024 de către OLX Locuri de muncă.

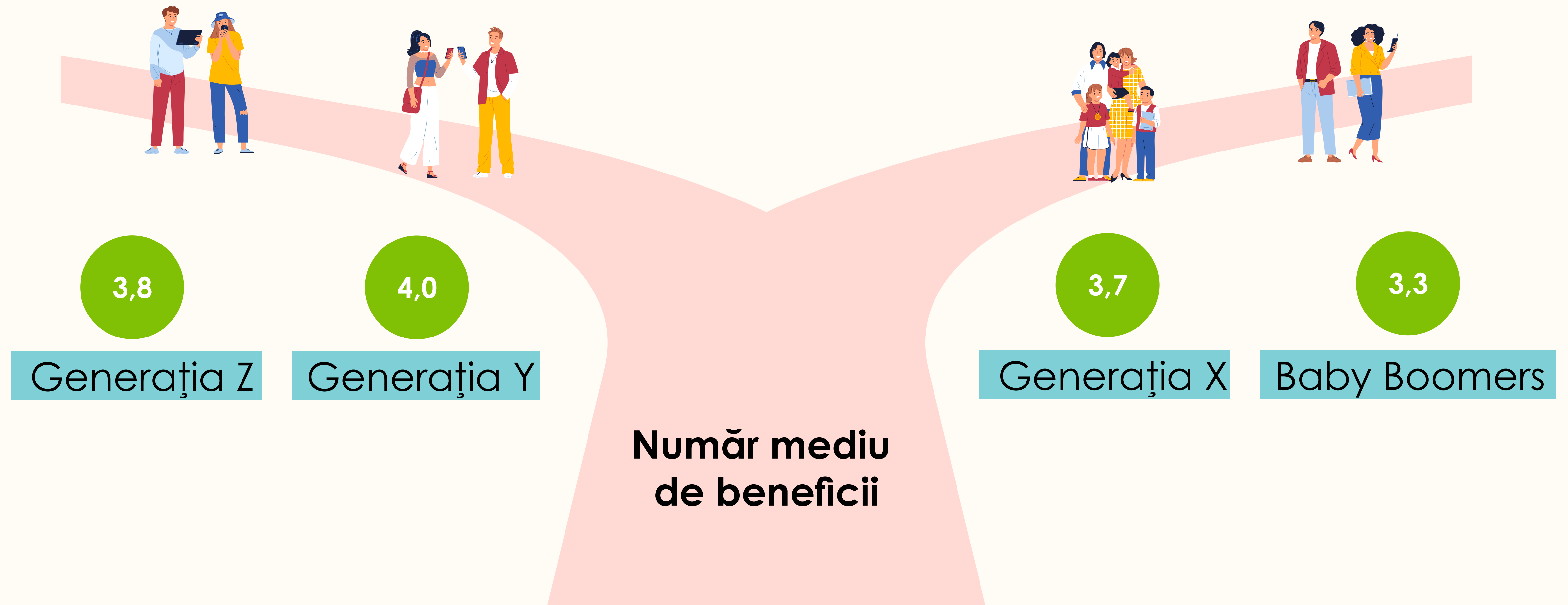
## Ce aspecte consideri că îți aduc cea mai multă satisfacție la un loc de muncă?



	Baby Boomers	Generația X	Generația Y	Generația Z
Stabilitatea și echilibrul dintre viața personală și muncă	41,3%	38,2%	37,5%	25,4%
Echipă și mediu de lucru plăcut	26,1%	34,2%	21,9%	36,6%
Oportunități de dezvoltare profesională	10,9%	9,9%	18,8%	18,3%

# Preferințe angajați în funcție de generație

Deși generațiile sunt diferite, toate accesează beneficiile flexibile care le cresc bunăstarea, atât materială cât și fizică sau psiho-emoțională.



# Flexibilitatea beneficiilor – o tendință în creștere

Observăm în continuare o creștere a importanței flexibilității în toate sectoarele. Nevoile în evoluție constantă necesită adaptabilitate și pe zona beneficiilor flexibile, ceea ce arată că este esențial ca acestea să rămână relevante și să satisfacă cerințele în schimbare ale pieței.

## NUMĂR MEDIU DE BENEFICII

4.1



IT &  
Software

3.0



Retail

3.2



Construcții

4.5



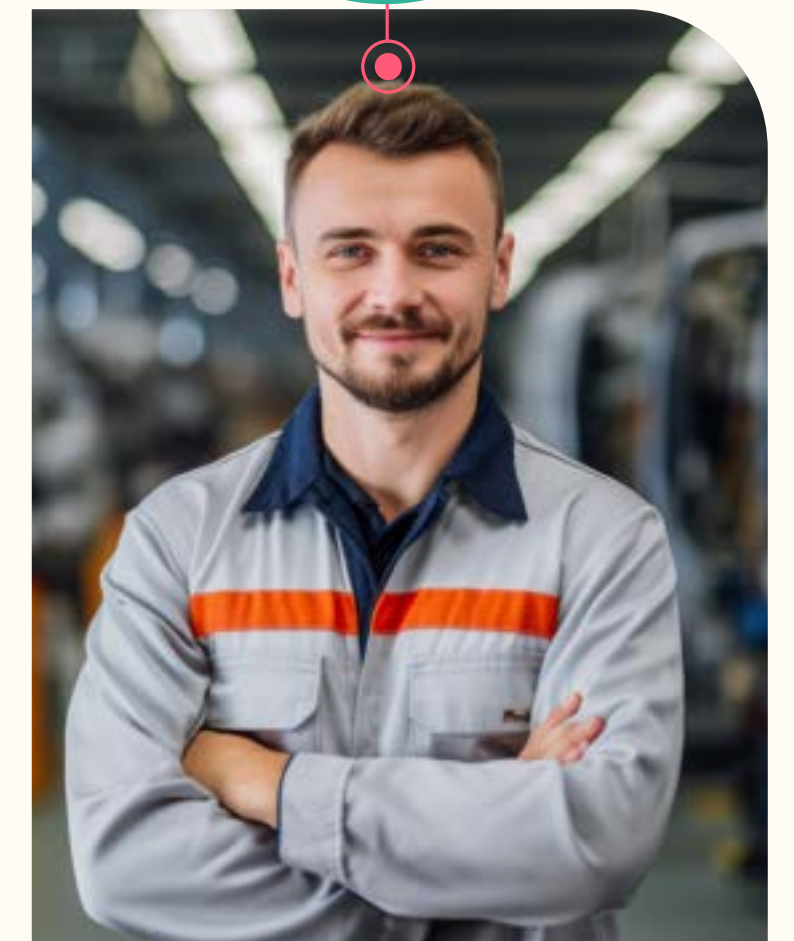
Finanțe și  
servicii

2,5



Sănătate și  
asistență  
socială

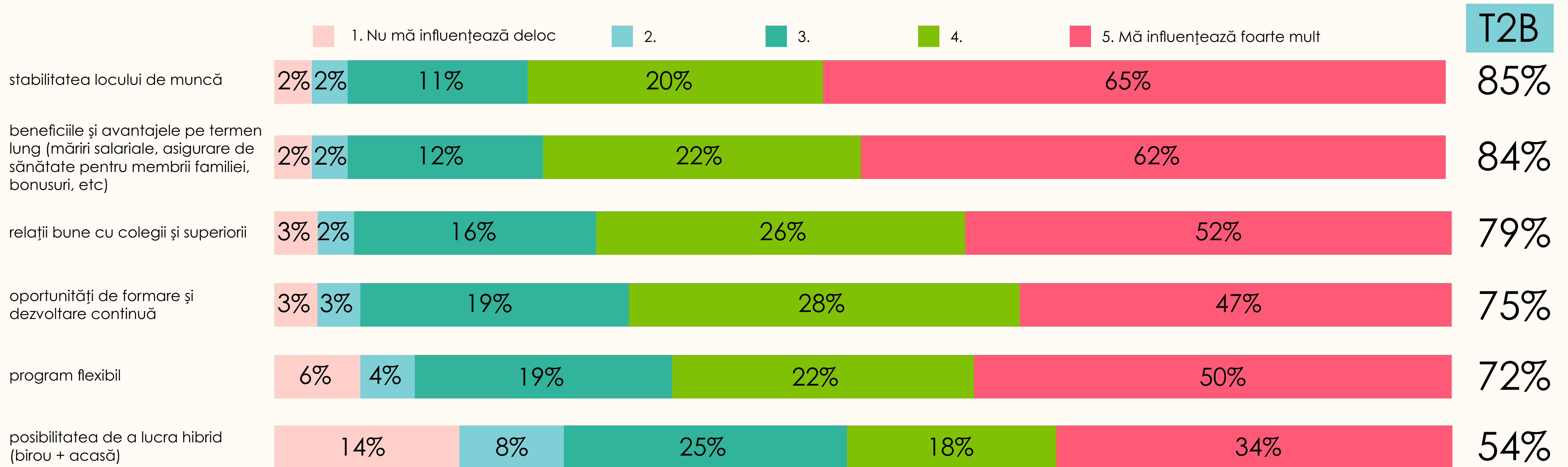
3,3



Producție și  
industrie

# Cum influențează flexibilitatea beneficiilor retenția angajaților

Angajații până în 24 ani au o probabilitate de 5 ori mai mare să își schimbe locul de muncă, față de cei între 25-74 ani, ceea ce arată că reținerea talentelor și creșterea în cadrul companiei vor deveni din ce în ce mai dificile.\*



Baza de date: Total eșantion N = 1406 respondenți

\* Sursă: Eurostat – Labour market flow statistics in the EU, March 2024

\*\* Sursă: Indexul locurilor de muncă, ediția a 8-a, februarie 2024, OLX Locuri de muncă

**T2B** = Top 2 Box, suma primelor două rezultate de pe scala de valori

# Fiscalitate 2024



	Val. brută maximă anuală	Taxare angajat	Val. netă anuală	Mențiuni
<b>Carduri de masă</b>	10.948	19%	9.200	250 zile lucrătoare pe an - 20 zile de concediu = 230 zile lucrătoare; 40 lei VN. Impozitul pe venit se calculează la valoarea rezultată după aplicarea CASS.
<b>Carduri cadou</b>	1.800	0%	1.800	4 evenimente sociale (Paște, Crăciun, 8 Martie, 1 Iunie), suma acordată unei persoane de gen feminin cu un copil minor.
<b>Vouchere de vacanță</b>	23.562	19%	19.800	6 salarii minime brute pe economie (3 300 lei în ianuarie 2024). Impozitul pe venit se calculează la valoarea rezultată după aplicarea CASS.
<b>Carduri culturale</b>	2.772	10%	2.520	210 lei / lună pentru acordarea recurentă.
<b>Servicii medicale</b>	2.000	0%	1.989	400 EUR anual. Curs: 5.00 lei / EUR.
<b>Pensie privată P3</b>	2.000	0%	1.989	400 EUR anual. Curs: 5.00 lei / EUR.
<b>Training, DP* și limbi străine</b> <small>*dezvoltare personală</small>	1.000	0%	1.000	Nu există limită superioară - asumție de 1000 RON pe an
<b>Transport</b>	1.800	0%	1.800	Asumție de 150 lei / lună. Deductibil în limita a 5% din valoarea cheltuielilor cu personalul.
<b>Sport</b>	500	0%	500	Valoare brută 500 lei, fără taxe, implică semnare contract între client și sala de sport
<b>Grădinițe</b>	18.000	0%	18.000	Asumție pentru un angajat cu un copil și salariul brut peste 4 500 lei lunar
<b>Total</b>	<b>64.360</b>	<b>9%</b>	<b>58.598</b>	



# Noutăți în platforma Edenred Benefit



## Gestionarea cardurilor Edenred direct în aplicație:

- ✓ Informații despre sold și istoric
- ✓ Proces simplificat de încărcare carduri, direct din Benefit
- ✓ Acces la beneficii oricând și de oriunde



## Experiență îmbunătățită pentru utilizatori:

- ✓ Design elegant & intuitiv
- ✓ Interfață modernă
- ✓ Navigare optimizată cu opțiuni avansate de filtrare
- ✓ Motor de căutare mai eficient

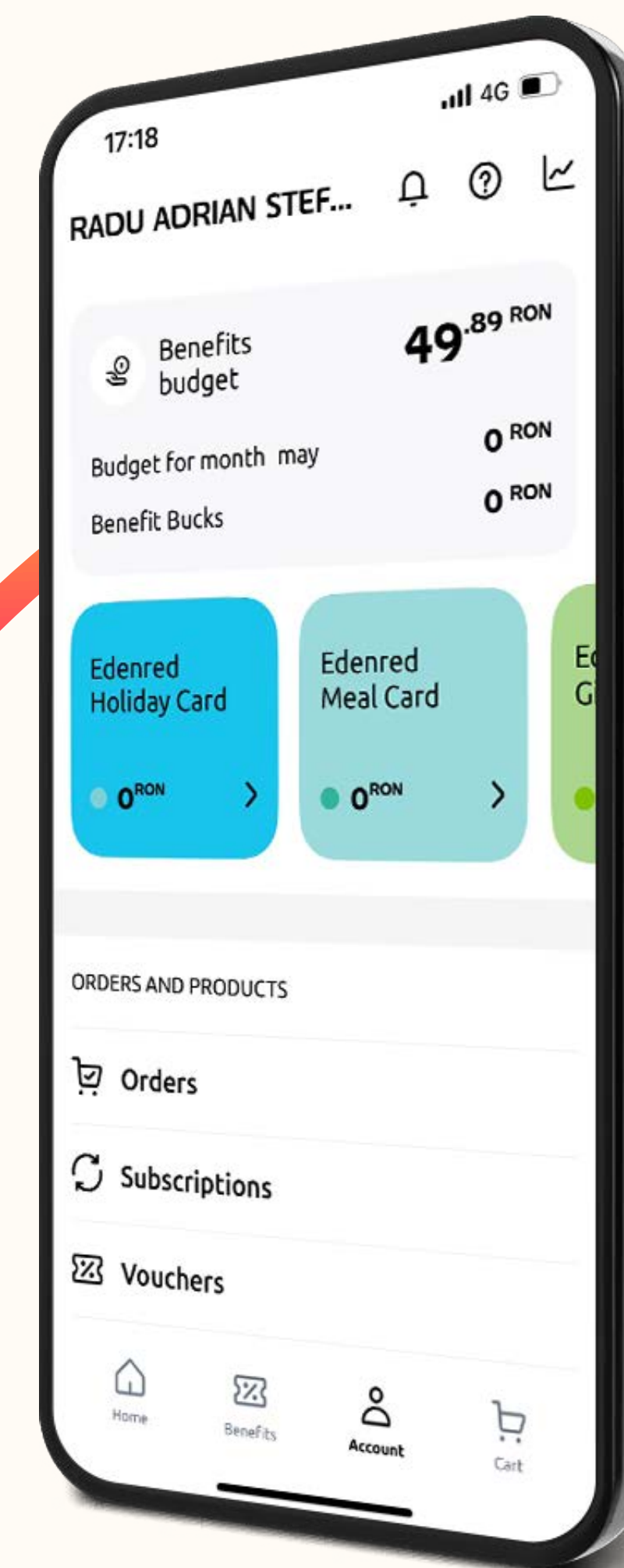


## Performanță și securitate îmbunătățite

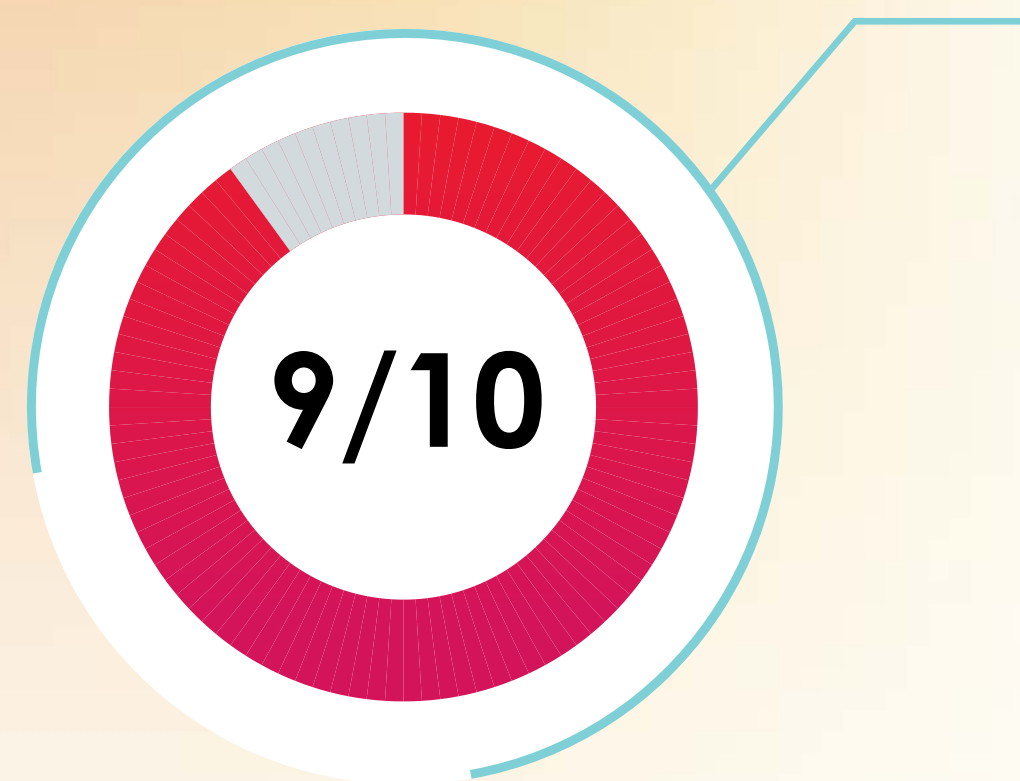






## Dashboard personalizat

- ✓ Informații despre comenzi, rapoarte și grafice



**90% DINTRE UTILIZATORII NOȘTRI NE RECOMANDĂ**



-  edenred.romania
-  edenred-romania
-  edenred.romania
-  Edenred Romania

**Edenred România**  
**Calea Șerban Vodă nr.133, sector 4, București**